



Ergebnisse der Umfrage innerhalb des Begleitgremiums zum Leitbildeinsatz

Januar 2021

urbanista

Umfrage zum Leitbildeinsatz

Ziel und Methodik

- Methodik: 4 Fragen an die Mitglieder*innen des Begleitgremiums (offene Fragestellungen, Entscheidungsfrage, Bewertungsskala)
- **Ziel: Stimmungsbild zu den Erwartungen und Anforderungen des Leitbilds innerhalb des Begleitgremiums**

Frage 1: Wie sollte das Leitbild Ihrer Meinung nach in der Stadt genutzt werden?

Ergebnisse

Das Leitbild dient als...

- ...Zieldefinition und Messlatte für die Erreichung von Wegmarken
 - ...Leitplanke für künftige die Stadtentwicklung
 - ...verbindliche Richtlinie der Stadtentwicklung
 - ...Grundlage und Qualitätskontrolle der Stadtentwicklungsstrategie
-
- ...bürgernahe Entscheidungsgrundlage für den Rat
 - ...Anregung für Verwaltungshandeln
 - ...Grundlage der verwaltungsinternen strategischen Ausrichtung
 - ...Onboarding neuer Mitarbeiter*innen in der Stadtverwaltung
 - ...konkrete und verbindliche Zielvorgabe für Rat und Verwaltung
 - ...Handlungsauftrag und Verpflichtung von Politik und Verwaltung

Frage 1: Wie sollte das Leitbild Ihrer Meinung nach in der Stadt genutzt werden?

Ergebnisse

Das Leitbild dient als...

- ...Fortbildung für städtisches Personal (z.B. Bauamt, Stadtgrün etc.)
- ...Fachkräftegewinnung: Wohnen und Leben in attraktiver Umgebung mit hohem Identifikationsgrad
- ...Neubürger-Begrüßung
- ...Identifikation aller Bürger*innen mit der HLG. Die Grundzüge sollten mittelfristig jedem bekannt sein, so dass man stolz auf seine Stadt und ihr Leitbild sein kann
- ...Marketingstrategie für innovative Betriebe, Tourismus, Arbeitskräfte und Familien
- ...Wegweiser für die Klimaneutralität 2035

Frage 1: Wie sollte das Leitbild Ihrer Meinung nach in der Stadt genutzt werden?

Ergebnisse

Das Leitbild sollte...

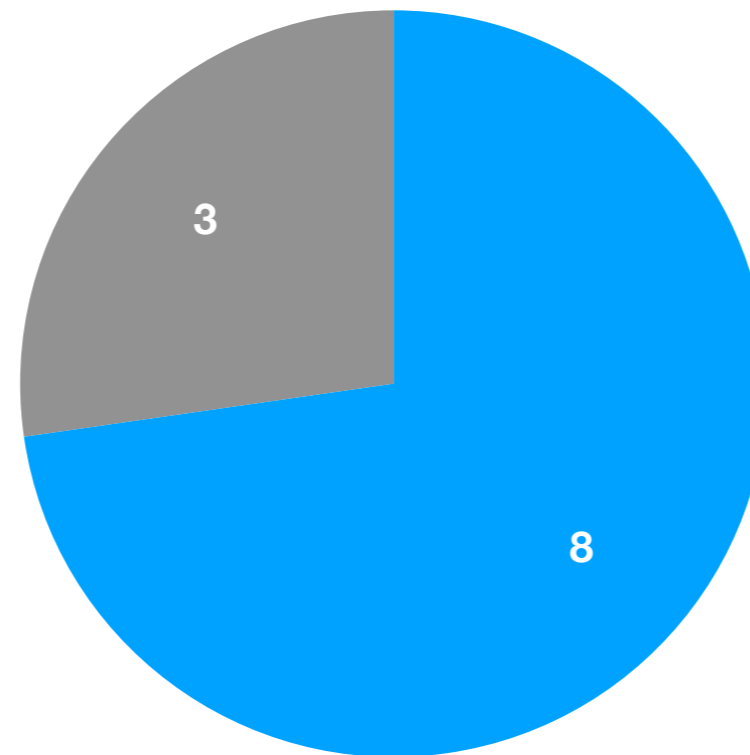
- ...die Stadt Lüneburg und das Umfeld berücksichtigen
- ...auf allen Tätigkeitsbereichen der Stadt gültig sein und wirken
- ...das Selbstverständnis der Stadt darstellen und die Sicht der Bürger*innen widerspiegeln
- ...Einfluss auf die Identitätsbildung der Bewohnerschaft haben

Frage 2: Sollte das Leitbild als eigenes Produkt erkennbar sein?

Ergebnisse

8 von 11 Personen im Begleitgremium wünschen sich das Leitbild als eigenes Produkt.

● Ja; als eigenes Produkt ● Nein; Nur als Teil des ISEK

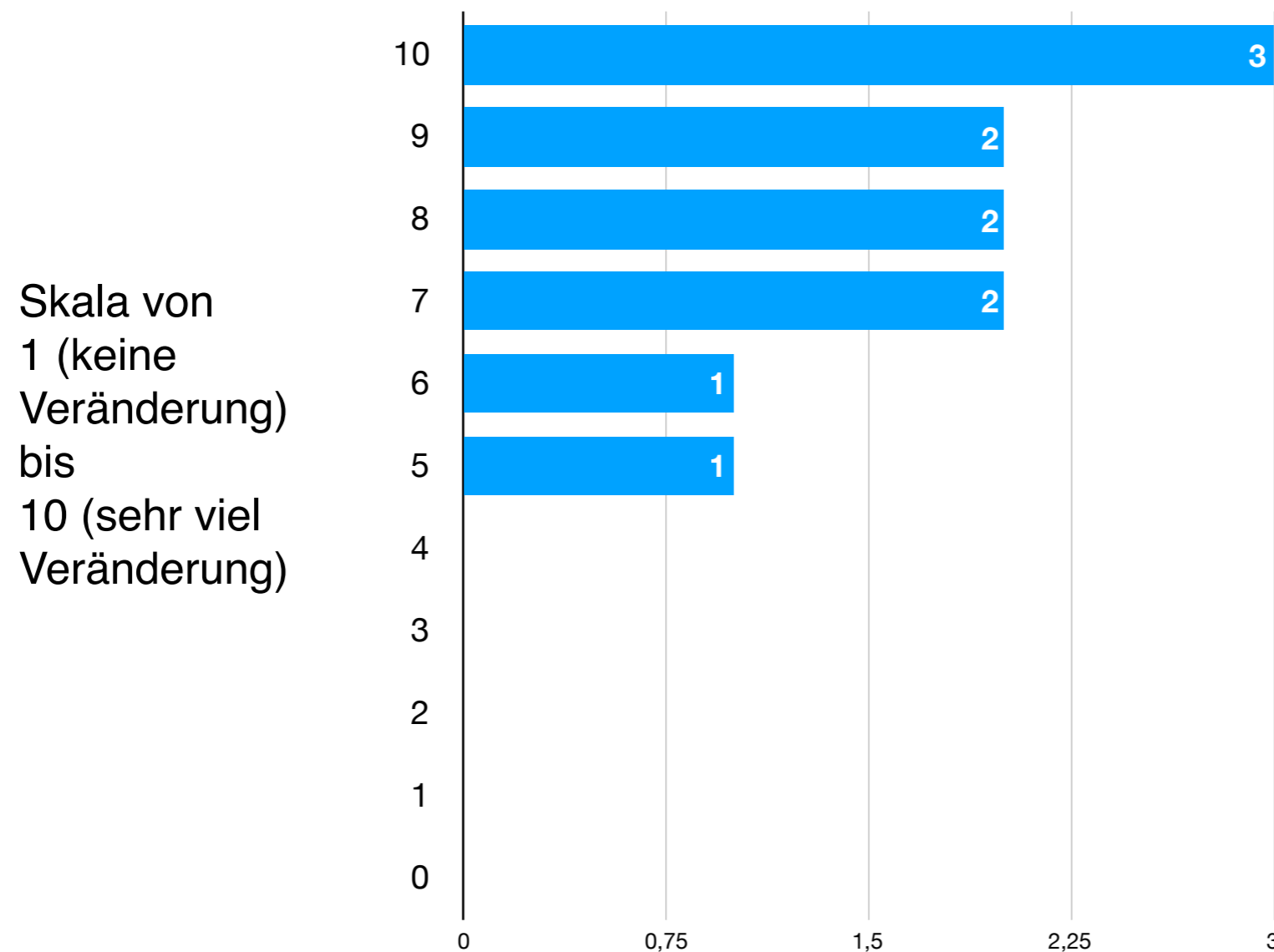


N = 11

Frage 3: Wieviel „Anders Denken“ und Veränderung ist gewünscht?

Ergebnisse

Es besteht im Begleitgremium der Wunsch nach einem „Anders Denken“ bzw. starker Veränderung.



Frage 4: Mit welcher Erwartung gehen Sie in den gemeinsamen Arbeitsprozess?

Aussagen auf verschiedenen Ebenen

Arbeitshaltung

- Offenheit für Neues
- „Out of the Box“ Denken
- Geht nicht gibt's nicht
- Nicht reden, sondern handeln

Themen

- Berücksichtigung aller drei Säulen der Nachhaltigkeit
- Berücksichtigung der UN-Nachhaltigkeitsziele und der Generationengerechtigkeit

Umgang und Arbeitsweise

- Kooperatives Miteinander
- Augenhöhe der Gesprächspartner*innen
- Konstruktive Diskussionen
- Vielfältige Meinungen berücksichtigen

Beteiligung

- Beteiligung aller relevanten Akteure
- Aktiver Einbezug der Bevölkerung
- Gemeinsames Erarbeiten einer Struktur mit der Stadtgesellschaft

Ambitionen

- Mögliche Veränderungsprozesse anstoßen
- Öffentliche Diskussionen anregen
- Praktikable Ergebnisse erarbeiten („Ergebnis soll nicht nur gut klingen“)